

Aars Skole

Formand: Jørgen Odgaard

SKOLEBESTYRELSESMØDE

Fraværende: Lisa

Dato: 24. marts 2015
Sted: Konferencelokalet
Kl.: 17.00 – 19.30

Nr.	Dagsorden	Drøftelser og beslutninger
1.	Skoleindskrivning - Kommende 0. klasser	Indskrivningen er afsluttet. Der er indskrevet 40 børn til Aars Skole. Vi mangler stadig tilkendegivelser fra 10, som hører til Aars Skoles distrikt.
2.	Dialogmøde - Orientering fra Rolf	Mødets tema var den igangsatte proces om udviklingen på dagtilbuds-, skole- og ungeområdet. Der var velkomst ved formanden for Børne- og Skoleudvalget, Henrik Dalgaard. Herefter oplæg ved kommunaldirektør Henrik Kruse, som beskrev kommunens udfordringer bl.a. med faldende indbyggertal og lavt beskatningsniveau. De seneste 5 år er det samlede elevtal i kommunen faldet fra ca. 4500 til ca. 3700 i år. Det betyder, at man er nødt til at se på, om kommunen har den skolestruktur, der svarer til de udfordringer. Herefter var der gruppediskussioner med en fælles opsamling. På baggrund af et konkret ønske om at en reel høring, vil der blive indkaldt til et nyt dialogmøde senere på foråret.
3.	Lokaler og læringsmiljøer - Status på proces - Uge 26	Vi har haft det første møde i vores uge 26-udvalg. Der var mange gode indspark til hvordan vi kan løse opgaven med at renovere lokaler og skifte møbler. Det undersøges om der er mulighed for at komme ud i lokalområdet med eleverne i denne uge. Der er taget kontakt til diverse foreninger m.m. Der bliver lavet forskellige værksteder, hvor eleverne er med til at lave mad, adskille gamle møbler, slibe osv. Ikke alle elever er i gang på samme tid, derfor vil der være andre aktiviteter, som eleverne skifter mellem. Vi har valgt EFG-møbler som leverandør. I uge 13 kommer der et samlet tilbud på de ændringer vi har aftalt. I uge 15 vil vi modtage det sidste tegningsmateriale. I uge 16 skal vi senest afgive ordren, således møblerne kan leveres i uge 26.
4.	Aars Skoles fond - Orientering	Aars Skoles Fond blev oprettet med hensigt på at købe en feriekoloni. Det blev ikke til noget. I stedet blev der oprettet en fond. I dag står der 417.000 kr. i fonden. I 2011 besluttede fondens bestyrelse, at der minimum skal stå 400.000 for at akkumulere et større overskud. I fondens vedtægter står der, at der minimum skal være et beløb 250.000 i fonden. Der vælges en ny bestyrelse til at varetage fondens interesser inden sommerferien. Bestyrelsen kommer til at bestå af forældrerepræsentanter fra SKB, medarbejderrepræsentanter samt skoleleder, Søren Toft Mølgaard.

5. **Principper:**
- Vi laver en prioritering
- Der blev foretaget en prioritering af, hvilke principper og retningslinjer, der skal revideres og hvilke, der fortsætter. De vil blive lagt ud på forældreintra efterhånden som de godkendes/revideres.
6. **Læringsplatformen for 15/16**
- eksempel vises.
- Senest i januar 2016, skal eleverne have en digital læringsportefølje. Derfor er skoleforvaltningen ved at kigge på forskellige løsninger. Læringsplatformen bliver en sammensmeltning af forældre-, elev- og personaleintra. Der vil være mulighed for at målstyre undervisningen og synliggøre elevernes progression.
7. **Skoleåret 15/16**
- ringetider, elevsamtaler, kontaktlærere teams, timestfordeling mm.
- Vi flytter båndtiden fra 11.05 – 11.35 til 08.00 – 08.30. Det bliver udelukkende læsebånd og elevsamtaler. De obligatoriske 45 min. gennemsnitlige bevægelse pr. dag bliver integreret i undervisningen.
8. **APV**
- rapport til gennemsyn
- På Aars Skole er besvarelsene ikke anonyme. Det giver bedre mulighed for at gå ind i de problematikker, der bliver belyst.
Besvarelsesprocenten ligger på 79 %, hvilket er over dobbelt så høj som ved sidste APV.
STOM gennemgik de områder i APV'en som har fået en del anmærkninger.
Det er f.eks. indeklimaet, mangel på personaletoiletter, nye arbejdstidsregler og nedslidt møblement.
MED-udvalget har lavet handlingsplaner på baggrund af APV'en.
9. **DBA**
- skabelon, indledende drøftelser
- STOM forklarede Vesthimmerlands Kommunes dialogbaserede aftalestyring (DBA). DBA'en er vores dokumentation for, hvordan vi arbejder med mål og hvilke tegn vi ser på, at vi når vores mål. Det kan f.eks. være vores nationale tests eller inklusionsopgaven. Det kunne være et godt sted at vise hvad vi arbejder med og dermed adskiller os fra andre skoler.
10. **Orientering fra:**
- Elevrådet:
- Formanden:
- Medarbejderne:
- Ledelsen: Ansættelsessamtaler
- Elevråd:
Det er aftalt hvad der skal sælges til skolefesten. Eleverne fra 4. og 5. klasse hjælper til ved skolefesten i afd. 2.
Det lugter stadig på toiletterne.
Kommer der tag over skoleboden? Det er blevet efterspurgt tidligere.
Der er et stort ønske om at få nye mørklægningsgardiner i klasselokalerne. STOM indhenter tilbud, men kan ikke love det bliver i dette budgetår.
- Formanden:
Intet
- Medarbejderne:
Intet
- Ledelsen:
Barselsvikariat for HEM i skoleåret 15/16.

Samtaler i uge 21.
Lene, Peter og Susanne deltager fra SKB. Derudover vil KBJ fra teamet gerne deltage.

11. **Lukket punkt**

Intet til referat.

12. **Evt.
Økonomi, 1. kvartal.**

Udsættes til næste møde.